



Sustainability Report

2020



CONTENIDO

✓ Mensaje del director.....	01
✓ Antecedentes Metalia MS.....	04
✓ Filosofía Corporativa.....	05
✓ Indicadores de Mejora.....	15
✓ Compromiso de Metalia.....	18
✓ Generales del Compromiso.....	27
✓ Resiliencia de la organización ante el COVID.....	64
✓ Resultado de Principios Metalia MS.....	78
✓ Resultado de Objetivos Metalia MS.....	79
✓ Certificaciones.....	83

El año 2020 representó un período de grandes retos como organización. El esfuerzo y entusiasmo de todos los colaboradores de Metalia permitió entregar resultados muy buenos.

Como equipo mantenemos nuestro compromiso de seguir generando valor en cada uno de los colaboradores y organizaciones con las que tenemos contacto.

En Metalia estamos convencidos de que los retos se convierten en oportunidades, día a día damos nuestro mejor esfuerzo para cubrir esas áreas y así cumplir nuestros objetivos en el corto, mediano y largo plazo, así mismo estamos convencidos de que la sustentabilidad cada vez empieza a jugar un rol mas relevante para llegar a donde queremos.

Es por esto que nos complace comunicar que Metalia-MS un año más se encuentra apoyando los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción, mediante esta comunicación externamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestro entorno

Hoy reafirmamos nuestro compromiso para así mostrar nuestra determinación de seguir avanzando en acciones que busquen el bienestar de nuestros empleados, clientes consumidores, proveedores, la comunidad y el medio ambiente de una manera respetuosa.

Así mismo reafirmamos nuestro compromiso hacia los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible hacia el año 2030





BIBLOMODEL S.A. DE C.V. se fundó en 1981, con el objetivo de apoyar un gran proyecto bibliotecario del gobierno mexicano a nivel nacional, especializándose en la fabricación de estantería metálica para bibliotecas y archivos. En marzo de 2015 BIBLOMODEL S.A. DE C.V. cambia de razón social a METALIA-MS S.A. DE C.V. esto por razones de planeación estratégica y que el nombre este más de acuerdo con lo que hacemos.

Para 1986 Biblomodel decidió por su alta calidad incursionar en el mercado norteamericano, exportando el producto fabricado en México. Biblomodel encontró la oportunidad de contactar a los bancos nacionales para proveerlos de módulos cajeros o mostradores bancarios de atención al público. A esta nueva línea se le llamó Mueble Institucional, gracias a la cual se aumentaron las ventas en el periodo de 1992 hasta 2013.

Ahora nos enfocamos 100% las ventas de la compañía al mercado de Maquila o (Sheet Metal) que consiste en la fabricación de piezas metálicas de diferente tipo para la industria nacional e internacional, En la actualidad este mercado que ha crecido considerablemente en los últimos 10 años.

FILOSOFÍA CORPORATIVA

Tenemos definidos los pilares que guían el proceso de consolidación de Metalia:

Misión:

Aportar a la cadena de valor de nuestros clientes y proveedores, un servicio excepcional y productos de excelente calidad y diseño.

Visión:

Crece 10% al año mediante alianzas estratégicas con nuestros clientes, solucionando sus necesidades con innovación, tecnología de punta y sistema único de trabajo.



Principios:

- Honestidad / Integridad
- Respeto a la persona
- Cumplir compromisos

Valores:

- Trabajo en equipo
- Mejora continua
- Proactividad
- Desarrollo del personal
- Respeto al medio ambiente
- Uso eficiente y productivo de los recursos

Honestidad e Integridad

En Metalia Ms predicamos con el buen ejemplo, reconociendo nuestros errores y actuamos con responsabilidad moral, también dedicamos el tiempo laborable exclusivamente en las tareas con nuestro puesto de trabajo



Respeto a la persona

Apreciamos la diversidad y libertad de opiniones propiciando un ambiente de trabajo participativo. Aceptamos a toda persona sin importar su nacionalidad (siempre y cuando su estancia sea legal en el país) discapacidad, raza, sexo, orientación sexual, credo u otras preferencias de cualquier índole; propiciando un ambiente de respeto y compañerismo.

En cuestión de las condiciones de trabajo, buscamos implementar en nuestro sistema un enfoque preventivo para la eliminación de actos y condiciones inseguras. Denunciamos y actuamos en casos de acoso o abuso del poder.



Cumplir compromisos

Alineamos las prioridades con las estrategias del Negocio, estableciendo metas y objetivos claros en nuestros colaboradores, promoviendo la puntualidad de entregas a tiempo

Trabajo en equipo

Nuestra forma de trabajo se basa en el trabajo en equipo, entendemos que para realizar un cambio en nuestro entorno necesitamos trabajar en conjunto.

Tomando en cuenta diversas opiniones y acciones del personal de diferentes departamentos, involucrándolos en los proyectos de Metalia MS para fomentar el sentido de pertenencia.

Todos los días en los diferentes turnos, realizamos juntas de arranque con el fin de comunicar el progreso en diferentes áreas como Seguridad, Salud, Calidad, Medio Ambiente y Producción



Mejora continua

Todos los días buscamos ser mejor en lo que somos y en cada uno de los productos que manejamos.

Reconocemos que todos los procesos que realizamos se pueden simplificar o mejorar, además de estar convencidos de que la calidad de nuestro proceso asegura la calidad de nuestro producto final.

Implementamos sistemas y metodologías que promueven la mejora continua y la productividad.

Promovemos el autodesarrollo de cada uno de los colaboradores en todas las áreas , mediante cursos internos y externos



Proactividad

La proactividad dentro de nuestra organización es uno de nuestros pilares más fuertes ya que siempre buscamos que todo nuestro personal este un paso adelante y dispuesto a tomar la iniciativa, decidiendo en el momento adecuado en los retos que se nos puedan presentar como organización.

Es uno de nuestros valores mas importantes que está plasmado en nuestro lema; **MANUFACTURANDO SOLUCIONES**

Desarrollo del personal

Nuestro principal objetivo es el mejorar en todo lo que hacemos como organización y estamos conscientes que esto se logra mediante constante trabajo y capacitación en todos los niveles es por eso que apoyamos a nuestro personal con el conocimiento, experiencias , habilidades y destrezas necesarias para cumplir con cada uno de nuestros objetivos.

Estos compromisos se establecen entre colaborador y empresa desde el momento que ellos inician



Respeto al medio ambiente

Metalia tiene como objetivo promover la sensibilización hacia la preservación del Medio Ambiente, con acciones que permitan la utilización eficaz y responsable de los recursos disponibles en nuestra organización, cumpliendo y respetando las legislaciones y reglamentos aplicables y vigentes; así como de todos aquellos requisitos derivados de acuerdos suscritos con otras empresas u organismos; creando la conciencia en el consumo responsable de nuestros recursos a través de nuestros programas de cuidado del medio ambiente



28%
de reducción en DPPMs Internos vs
2019



+100
Mejoras implementadas en
infraestructura y procesos en Metalia MS



35%
de reducción en DPPMs Externos
vs 2019



60% de nuestras
operaciones no tuvieron
accidentes incapacitantes



-30 %
de accidentes vs 2019



100 %
de las áreas con todas las
medidas ante el COVID-19



+120 horas de capacitación
en temas de Seguridad y Salud en
el Trabajo al mes



95.8%
de cumplimiento en el programa
de Mantenimiento Autónomo



7% de reducción en el
consumo de agua



4% de reducción en
el consumo de
energía eléctrica



13% de reducción
en el consumo de gas
natural



9.52% de reducción en la
emisión de gases de efecto
invernadero



10% de reducción en la
generación de residuos
peligrosos y residuos sólidos
urbanos



En 2020 a pesar de la
pandemia se redujo un 3% la
rotación de personal vs 2019



3926 Horas en
capacitación al Personal de
Metalia MS



2284 personas
capacitadas en Metalia MS
en diversos temas

Compromiso de Metalía con la elaboración de global compact

En Metalía MS como cada año nos preparamos y comprometemos activamente con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Implementamos principios de sustentabilidad universal para así tomar las medidas y apoyar con el cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible proclamados en la asamblea general de la ONU y así mismo contribuir con su misión, el cual es movilizar un movimiento global en la empresa y partes interesadas sostenibles para crear y tener el mundo que queremos.

Las medidas que ha implementado Metalía Ms a lo largo del 2020, rigieron nuestro rumbo para poder contribuir en diversas causas a favor de nuestro planeta y nuestra comunidad, buscamos siempre el esfuerzo con cada uno de nuestros colaboradores, buscamos siempre su capacitación continua para así ampliar su toma de conciencia con el impacto con todo el mundo.

Cada uno de los objetivos tiene sus propias metas específicas hacia el año 2030.

Nuestra meta para los siguientes años, es seguir aportando ideas a esta gran iniciativa, trabajando para proveer un mejor futuro para cualquier persona, sin distinción alguna, estamos conscientes que cualquier acto que realicemos por más pequeño que parezca, será para aportar nuestro compromiso con el mundial de las naciones unidas.



Durante 11 años hemos respaldado continuamente nuestro compromiso de ser parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Nuestra filosofía institucional, la estrategia y las acciones corporativas están alineadas con los 10 principios del Pacto Mundial sobre cuestiones de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y anticorrupción

DERECHOS HUMANOS



- Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



- Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



- Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



- Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



- Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

NORMAS LABORALES



- Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



- Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



- Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



- Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



- Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



11 años comprometidos
con el pacto mundial



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Metalia MS estamos preparados y comprometidos con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible proclamados en la asamblea general de la ONU.

Estos objetivos rigen nuestro rumbo para poder contribuir en diversas causas a favor de nuestro planeta y nuestra comunidad. Cada uno de los objetivos tiene sus propias metas específicas hacia el año 2030.

Nuestra meta para los siguientes años, es seguir aportando ideas a esta gran iniciativa, trabajando para proveer un mejor futuro para cualquier persona, sin distinción alguna.



¡Comprometidos con el pacto mundial!



Damos a conocer el rol funcional de cada colaborador

“Todos los colaboradores de Metalia Ms son importantes para nuestra organización”

Desde que ingresa el personal a laborar , damos a conocer el puesto que tendrá en conjunto de sus funciones esto nos ayuda como una guía de referencia para los futuros candidatos, ayuda a maximizar el dinero invertido en la compensación de los empleados, garantiza que la experiencia y las habilidades necesarias para el trabajo se detallen y ajusten a los posibles solicitantes.

Identificación del personal de nuevo ingreso

Durante el año 2020 se estandarizamos nuestro programa de inducción con la finalidad de poder apoyar al empleado a integrarse en Metalia Ms , de los cuales los beneficios que hemos obtenido a ser mas productivos a nuestros colaboradores a fin de evitar errores debido a falta de información que, a su vez, puedan repercutir en nuestros costos como empresa, queremos continuar fomentando el sentido de permanencia de los nuevos trabajadores



INSTRUCTORES INTERNOS

Para poder brindar capacitaciones efectivas dentro de Metalia Ms, el departamento de Capacitación y Desarrollo cuenta con personal competente para poder brindar capacitaciones, nuestros Instructores Internos demuestran día con día solvencia en el ejercicio de su labor y por ello son dignos de confianza, ya que demuestran ser un afán permanente por conocer y dominar el área de gestión del cual son responsables, ya que aparte de impartir cursos Internos también muestran su pasión por la mejora continua en los procesos que tienen a cargo.

A continuación, les compartimos algunos de los Instructores Internos que nos estuvieron apoyando durante el año 2020



Rocío Maldonado
Imparte cursos operativos máquinas dobladoras y Punzonadoras, Interpretación de Dibujo Técnico, Manejo de instrumentos de medición, así como llevar la actualización de cursos del manejo de ERP "Global Shop"



Alexa Parga
Encargada de llevar la logística de cursos internos y externos, y la administración de los documentos de Capacitación, Impartir cursos de máquinas de Procesos Secundarios, 5s, Dibujo Técnico.



Virginia Hernandez :
Auditor Interno del sistema de Gestión Integral, Ajusta y propone mejoras en los procedimientos de capacitación y Desarrollo, así como impartir cursos de Excel y Liderazgo a supervisores y niveles administrativos y estar en constante comunicación con los departamentos para revisión de funciones de puesto.



Francisco Guerrero
Encargado de liderar al equipo de capacitación y garantizar que se lleven a cabo las capacitaciones constantes así como también, Impartir Cursos de interpretación de Dibujo en Soldadura y Dibujo Técnico en conjunto de su campo de aplicación y cursos de Liderazgo a supervisores y niveles administrativos.



Armando alvarez
Encargado de llevar la logística de cursos internos y externos, Impartir cursos de máquinas de Procesos Secundarios, 5s a su vez operación de montacargas hombre sentado, hombre parado, y a su retroalimentar constantemente al personal que trabaja en alturas y brigadistas



Casimiro Martir
Encargado de coordinar personal de Capacitación en planta sauces, Interpretación de Dibujo técnico, Manejo de instrumentos de medición, Imparte cursos operativos máquinas Punzonadoras



Erick Berlanga
Imparte cursos operativos máquinas dobladoras y Laser, Interpretación de Dibujo técnico, Manejo de instrumentos de medición.



Antonio García
Imparte cursos operativos máquinas dobladoras y Soldadura, Interpretación de Dibujo técnico, Manejo de instrumentos de medición Interpretación de dibujos de Soldadura y su campo de aplicación



Antonio García
Imparte cursos operativos de Líneas de Pinturas, Montacargas Hombre sentado y Parado, Interpretación de Dibujo técnico, Manejo de instrumentos de medición



Juan Guevara
Encargado de Llevar la logística de Capacitaciones al personal de nuevo ingreso, darles los recorridos de bienvenida a niveles operativos y administrativos, en conjunto de impartir cursos operativos sobre soldadura.

Todos nuestro instructores su misión es desarrollar e impartir cursos según sus procesos asegurando el desarrollo del personal de nuevo ingreso y entrenamiento constante
Todos los instructores productivos se encargan de apoyar las áreas de producción en reducción de tiempos, mejoras en proceso, cuidado de la seguridad y salud del persona, entre otras.

Capacitación constante a supervisores

En Metalia nos preocupamos por la formación y capacitación de todos nuestros futuros Facilitadores / Supervisores mejoramos sus conocimientos, competencias incluso destrezas para que puedan llevar a cabo sus funciones diarias con una mejor efectividad y eficiencia, a través de distintas evaluaciones según sus procesos correspondientes.

Supervisar el trabajo de otras personas, es una tarea importante, compleja, demandante y en proceso de cambio. Algunas de las áreas operativas cuentan con un grupo supervisores que interactúan entre sí, para alcanzar los objetivos de Metalia MS, el departamento de capacitación realiza evaluaciones constantes e imparten cursos de liderazgo ya que los supervisores necesitan saber motivar a sus empleados para que logren alta producción de calidad día tras día, semana tras semana, mes tras mes. cuanto mayor sea el grado de formación y preparación de todos nuestros colaboradores , más alto será nuestro nivel de productividad, tanto cualitativa como cuantitativamente



Hemos desarrollado plenamente la motivación laboral con nuestros trabajadores , les han ayudado a enfrentarse a nuevos retos obteniendo diferentes ascender en la empresa, donde han encontrado nuevas metas para crecer como profesional y como persona.

Todo esto nos redunda en una mayor confianza en la empresa, un mejor clima laboral y un aumento de la productividad. Todos nuestros empleados son una parte importante de la empresa, hemos formado equipo y trabado en conjunto con los Jefes de Área , Coordinadores y Facilitadores, Recursos Humanos, Nominas y Capacitación, para crear procedimientos para realizar sus respectivos cambios de área, o compensaciones salariales, a fin de poder lograr con el cumplimiento de sus competencias y desarrollo profesional.

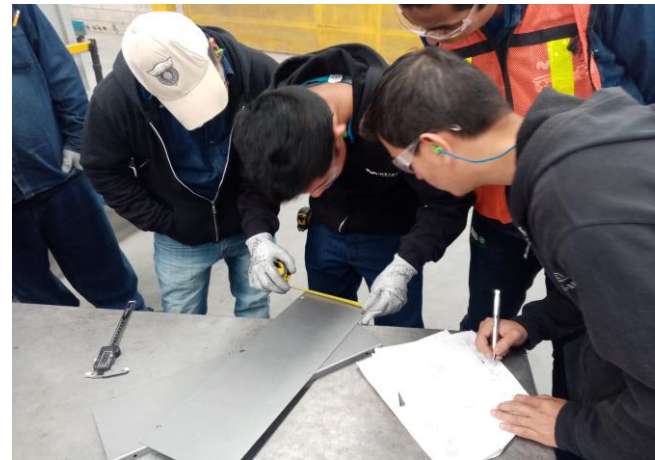


CURSOS OPERATIVOS

La capacitación como aprendizaje continuo es un proceso sistemático para enseñar u optimizar las habilidades de las personas en todos los niveles de Metalia MS, La relación entre la capacitación y la productividad es importante ya que mientras más capacitado este un Colaborador mejor sabrá manejar los recursos con los que cuenta.

Metalia cuenta con una diversidad de cursos de procesos

- Manejo de Maquinas Punzonadoras
- Manejo de Maquinas Dobladoras
- Cursos de Soldadura (Simbología y Aplicación)
- Operación de Montacargas Hombre Sentado / Hombre Parado
- Talleres para el correcto manejo del Correo electrónico
- Taller de Excel
- Cursos básicos de ERP (Global Shop)





Nuestro objetivo principal es mejorar la eficiencia de los trabajadores para que éstos aporten el incremento necesario y de esa manera se alcancen índices altos de productividad, ajustamos los horarios de nuestros puestos claves, para que puedan tomar cursos externos dentro y fuera de nuestra organización, aseguramos su formación continua manteniéndolos involucrados en la evolución de Metalia MS.

La capacitación permanente del personal es considerada dentro de los planes y objetivos como empresa, que el personal de Metalia este capacitado es importante nos encargamos de asegurar su capacitación tanto de forma individual como grupal,

CURSOS ANTE EL COVID

Como parte de las medidas de prevención de contagio de la COVID-19, Metalia ms decimos trabajar con algunos de nuestros colaboradores su constante formación por medio de plataformas de online. En la actualidad, una gran cantidad de consultorías ofrecen cursos en línea, algunos pagados y otros gratuitos, que abarcan temas como Mejora Continua, Liderazgo, Maquinarias , Tecnología etc.



Hemos aprovechado todo tipo de cursos en línea, antes se tenía mucha desconfianza, por caer en páginas que no se encuentren protegidas, pero incluso nuestros propios proveedores nos han invitado a tomar cursos por medio de estas plataformas

Algunos de los beneficios que hemos tenido al utilizar estas plataformas son:

- Mayor flexibilidad para ordenar la agenda de nuestros puestos de trabajo
- El ambiente también resulta más flexible
- Se reducen los costos
- Se fortalece la autodisciplina y responsabilidad
- Existen más opciones de cursos para elegir



- En Monterrey, siendo capital industrial, Metalia tiene el privilegio de otorgar a la sociedad oportunidades laborales a mas de 900 personas, entre los cuales cuenta con hombres y mujeres laboralmente activos.
- Promovemos la Economía de las familias de los empleados que en ella laboran, ofrecemos empleos competitivos y que aseguran el desarrollo personal y profesional de quienes integramos la organización
- Destacamos que la mayoría de nuestro personal cuentan con una antigüedad que sobrepasa los 10 años laborados en nuestra empresa.

Impulsamos al crecimiento y la educación continua

Trabajamos con alianzas que apoyan al desarrollo de nuestro personal y las nuevas generaciones de la sociedad, a través de programas de crecimiento profesional.

Estos programas son:

INEA Creado por decreto presidencial el 31 de agosto de 1981, El INEA desarrolla modelos educativos, materiales didácticos, sistemas para la evaluación del aprendizaje, realiza investigaciones para fortalecer la educación con personas jóvenes y adultas, y certifica la educación básica para aquellos que no hayan cursado o concluido dichos estudios.

CAINTRA Asociación mediante la cual los estudiantes pueden obtener conocimientos del mundo laboral mediante la integración de ellos dentro de organizaciones afiliadas a CAINTRA; esto les permite adentrarse en la vida laboral.

Oportunidades a los allegados a Metalia Cada año la empresa apoya a las familias de los colaboradores mediante becas y ayudas escolares para contribuir en la educación de las nuevas generaciones.





- Producción Planta 1
- Producción Planta 2
- Línea de Pintura
- Área de Oficinas



Metalia es una empresa que esta en contra de la desigualdad de cualquier tipo, es por eso que todos nuestros procesos de contratación son totalmente transparentes y van enfocados a promover la equidad, no discriminando solicitantes por raza, religión, edad, sexo o por cualquier otra característica o clase social. Así también brindamos al personal interno oportunidades de superación capacitando a través de cursos, capacitación de procesos, seminarios y proyectos asignados, creando personal con visión y con herramientas para el futuro.





Garantizamos la seguridad y la salud de todos nuestros trabajadores, creamos y consolidamos una cultura que nos ayuden a poder cumplir con nuestros Indicadores de cero accidentes ya que son prioridad para nuestra Empresa.

Cada año reconocemos a diferentes departamentos los esfuerzos en identificar riesgos, minimizarlos e incluso eliminarlos.

Ya que como sabemos la gran mayoría de los accidentes ocurren por acciones inseguras; es decir, pudieron haberse evitado, Una planta segura, es una planta productiva y motivada.



Campaña de Salud Visual



Periódicamente se llevan a cabo campañas para la salud visual en donde se realizan exámenes visuales, utilizando equipo digital de última generación, cubriendo todos los turnos operativos de todo la empresa Metalia reconoce la importancia del uso de protección visual ya que es indispensable para proteger al trabajador contra peligros mecánicos (impacto, polvo), químicos (salpicaduras de líquidos), radiaciones (infrarrojos, ultravioleta), térmicos (líquidos calientes, llamas) y eléctricos (contacto directo).



Debido a la contingencia por COVID se realizaron simulacros por áreas respetando las medidas de prevención ante el COVID.

Los simulacros de emergencia y de evacuación son ejercicios de vital importancia para saber cómo actuar en caso de emergencia

Metalia preparamos y nos encargamos que algunos de nuestros colaboradores participen en el simulacro (tanto de emergencia como de evacuación), los cuales son organizados por el departamento de Seguridad periódicamente y en diferentes áreas de la organización, esto para que en el momento de una emergencia real (por diferentes circunstancias), no haya desconocimiento del que y como hacerlo-, además de la infraestructura en la que se encuentren y de los puntos de encuentro ubicados en diferentes áreas de la empresa.

Los simulacros tienen una gran importancia para conseguir una buena formación en situaciones de emergencia y prevención así como para conocer las capacidades de reacción y actuación, de este modo podemos comprobar el grado de capacitación y formación conseguido en las personas, la eficacia de los medios técnicos y recursos disponibles, verificar el tiempo de respuesta y la coordinación de los equipos internos, la repetición periódica de los simulacros de emergencia ha servido y servirán, sin duda, a evitar males mayores ante situaciones de emergencia reales

Simulacro de incendio.



Simulacro de incendio

Simulacro de derrame.



Reducciones de consumos



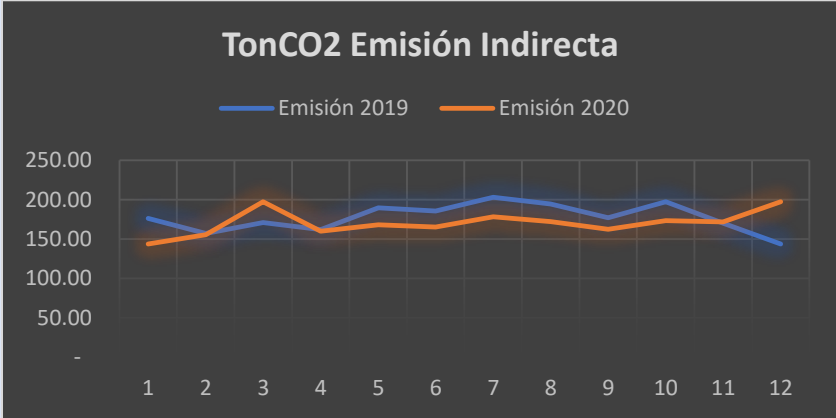
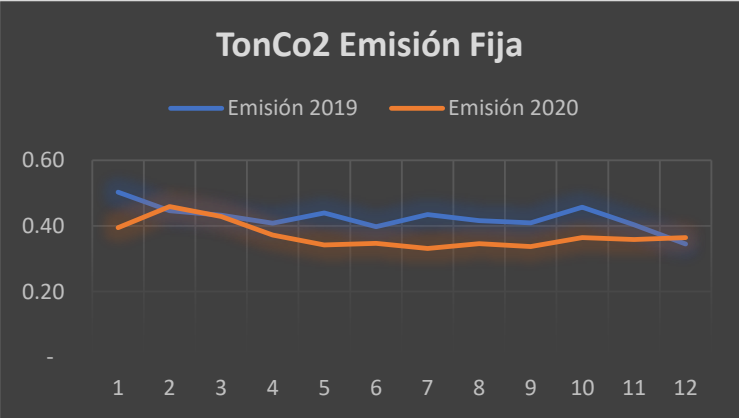
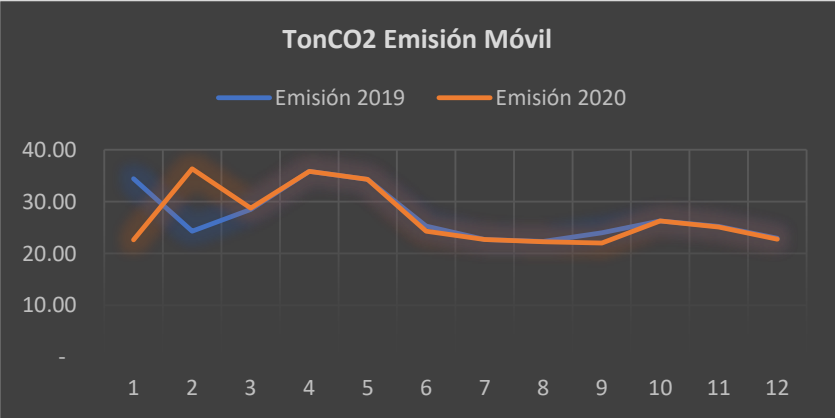
Durante el año 2020, se llevaron a cabo prácticas sobre el ahorro de energía, cambio de tragaluzes para evitar el uso de lámparas y focos. Lo que nos permitió una reducción en un 4% en consumo de electricidad.

Se trabajó con dos turnos, se cambió el uso de plancha por parrillas eléctricas, logrando la disminución el consumo de gas. Dando como resultado una reducción del 13% en el consumo del gas natural.

Llevamos a cabo prácticas sobre el ahorro de agua, como cuidar de la misma así como recomendaciones sobre como ahorrar la misma. Resultando en una reducción del 7% en el consumo de agua.



En el año 2020 se tuvo una reducción del 3% de emisiones teniendo como resultado final 2,371.56 TonCO2
Debido a las reducciones que se tuvieron tanto gas (natural y LP) y electricidad se pudo notar una mejoría en la emisión de TonCO2



METALIA
MANUFACTURING SOLUTIONS

Cuidado con las Manos

Las manos son unas de las partes más importantes del cuerpo, por lo tanto antes de usarlas para trabajar piensa en la seguridad de ellas.

Estos son algunos puntos referentes a la prevención de lesiones en manos:

- *Seguir los procedimientos de seguridad.
- *Utilizar equipo de protección personal.
- *No utilizar anillos, relojes y pulseras.
- *Mantener manos alejadas de maquinaria en movimiento.
- *Utilice herramienta en buen estado y apropiada para el trabajo a realizar.
- *Mantener área de trabajo limpia y ordenada.

Valora tus manos

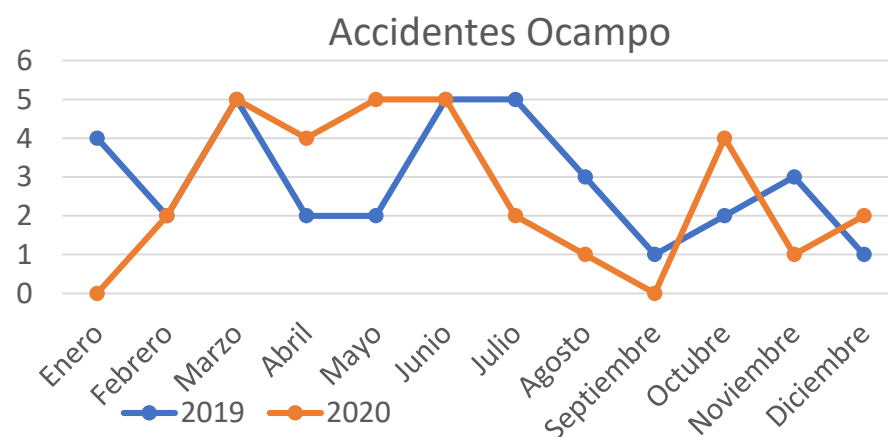
Las manos juegan un papel importante en nuestras vidas ya que gracias a estas podemos realizar muchas actividades. **Identificar y comprender** los peligros que pueden lesionar tus manos:

Los riesgos a que se exponen están en: Pellizco, heridas cortantes, temperaturas extremas, machucones, rebabas, sustancias químicas, electricidad; etc

No olvides seguir los procedimientos de Seguridad para trabajar dentro de tu área

"La Seguridad está en tus Manos"

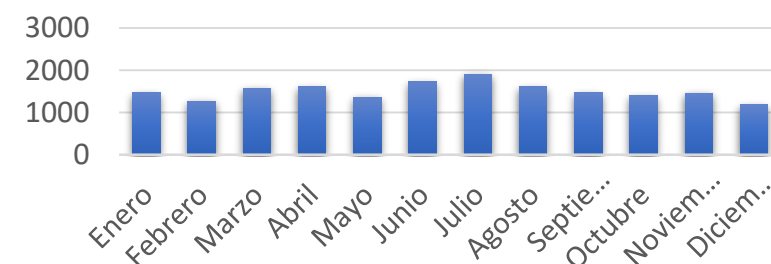
Pláticas sobre la prevención de accidentes, ayudas visuales así como la proporcionar EPP hacia los trabajadores.



En comparación con los accidentes del 2019, se puede notar que bajo un 11% los accidentes dentro de Metalia.

En respuesta con el compromiso al cuidado del medio ambiente, tratando de realizar pequeños cambios que favorezcan al mismo, como por ejemplo: el reparar y reutilizar tarimas.

Reparación de tarimas



Reducción del 15% en el consumo de tarimas gracias al resultado del reparar y reutilizar.





Aplicación de vacuna de influenza a todo el personal con las medidas de Seguridad e Higiene.

CAMPAÑA DE PREVENCIÓN CONTRA EL CÁNCER DE MAMÁ



Videoclip en celebración al día de las Madres 2020





Resiliencia de la Organización ante el COVID

SOBRE EL MANEJO DEL ESTRÉS COVID-19

Cómo manejar el estrés antes la crisis del COVID-19



Es normal tener sentimientos de **tristeza, estrés, confusión o miedo** durante una situación de crisis. Hablar con personas de tu confianza puede ayudarte; contacta con tus amistades y familiares cercanos.

Ten en cuenta que no todo lo que se cuenta sobre el virus es fiable. Mantente al día y utiliza sólo información de fuentes oficiales y autoridades sanitarias.



Evita estar permanentemente viendo noticias, para reducir la preocupación y la sensación de alarma. Limita los tiempos e informate solo en ciertos momentos del día.

Piensa en todas las competencias y habilidades personales que te han servido en el pasado para afrontar situaciones adversas.



Si tienes que permanecer en casa, manten un estilo de vida saludable, que incluya una **dieta adecuada, descanso, ejercicio físico y contacto telefonico con familiares y amistades.**

Gestiona tus emociones de forma saludable y pide ayuda si lo necesitas. Si sientes que la situación te desborda, **contacta con profesionales de la salud**, que puedan aconsejarte y ayudarte de una manera saludable.





Colocamos dispensadores en puntos estratégicos de la empresa. Además de entregar botes de gel antibacterial para oficinas

Buscamos mitigar cualquier foco de infección, con mayor limpieza e higiene. La desinfección de chapas, puertas y lugares concurridos se realiza en 3 horarios al día.



Se realiza sanitización diaria por parte del departamento de Vigilancia y mensualmente con proveedor externo.

Renta de lavamanos Instalados en puntos estratégicos en Metalia MS.



Determinación de sana distancia recordando que la distancia mínima entre cada persona es de 1.5 metros



Home office mixto personal de oficina, asegurando la reducción de tránsito y probabilidad de contagio a nuestros empleados.

Toma de temperatura



Cubrebocas forma parte de EPP obligatorio

AVISO

A partir de hoy el uso de cubre bocas se considerara parte del Equipo de Protección Personal Obligatorio portar durante su jornada laboral dentro de la empresa.

Quienes no porten o lo usen de forma incorrecta, así como aquellos que no guarden la "Sana distancia" serán acreedores de Tarjetas correctivas por actos inseguros.

Lo anterior es alineándonos a las indicaciones de la Secretaría de Salud.

1

Tarjeta verde

Ya cuenta con 1 punto, se Registra amonestación en bitácora

2

Tarjeta amarilla

Ya cuenta con 2 puntos, Amonestación en bitácora, cobro del Cubre bocas o suspensión por 1 día.

3

Tarjeta naranja

Ya cuenta con 3 puntos, Amonestación en bitácora, cobro del Cubre bocas o suspensión por 2 días.

La excepción del uso del cubre bocas es cuando se encuentre consumiendo alimentos y/o bebidas.

Entregamos cubrebocas a los colaboradores diariamente

En el uso del transporte, contratamos el doble de unidades para distribuir al personal en los camiones y comprobar la sana distancia, además, las unidades son constantemente limpiadas y desinfectadas por personal capacitado.



Contamos con túneles sanitizantes que se utilizan al entrar y salir a las instalaciones de la empresa

Home office mixto personal de oficina, asegurando la reducción de tránsito y probabilidad de contagio a nuestros empleados.


Toma de temperatura al ingresar a las instalaciones.



Aprobación del protocolo de Seguridad Sanitaria contra el COVID-19 por parte del Gobierno Federal el cual certifica a Metalia como apta para laborar ante la nueva normalidad.

	GOBIERNO DE MÉXICO		
NOTIFICACIÓN DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL			
			05/06/2020
Estimado Empresario: METALIA MS SA DE CV			
Con relación a la solicitud folio NN0506104048364 ingresada a la plataforma "Autoevaluación del Protocolo de Seguridad Sanitaria", le comentamos lo siguiente:			
La solicitud fue APROBADA el 05 de Junio del 2020			
Felicidades por haber concluido exitosamente el proceso de evaluación del Protocolo de Seguridad Sanitaria en el entorno laboral, lo cual demuestra su compromiso por promover y mantener la salud de sus trabajadores.			
Le recordamos que lo manifestado en su autoevaluación podrá ser verificado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.			
En esta nueva normalidad es muy importante que todas las empresas y centros de trabajo se mantengan informados del Semáforo de Alerta Sanitaria semanal por regiones (estatal o municipal), que determinará el nivel de alerta sanitaria y definirá qué tipo de empresas y centros laborales están autorizados para llevar a cabo sus actividades.			

El día 19 de octubre del presente año recibimos la visita de Secretaria de Salud Estatal con asunto de verificar y constatar el cumplimiento a los lineamientos de protección, contención y mitigación ante la pandemia SARS-CoV2 (No. De Orden: 19SA21-1223)



Secretaría de Salud

Gobierno del Estado de Nuevo León


"2020, Año de Leonora Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

SECRETARÍA DE SALUD DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN

SUBSECRETARÍA DE REGULACIÓN Y FOMENTO SANITARIO

DIRECCIÓN DE CONTROL

Matamoros No. 520 Ote., Centro, Monterrey, Nuevo León, C.P. 64000



Subsecretaría de Regulación y Fomento Sanitario

Gobierno del Estado de Nuevo León

Al C. Propietario, Responsable, Representante Legal, Encargado u Ocupante

METALIA MS SA DE CV

Ubicado en: OCMANP 187

Entre calles:

Cat: LAS ENCINAS

General Escobedo N.L.

C.P: 66000

Asunto: Orden de Verificación Sanitaria


No. de Orden: 19SA21-1223

Expediente: SA-3083


Monterrey N.L. a: 05 de Octubre del 2020

RFC:


Con fundamento en los artículos 1º párrafos primero y tercero, 4º párrafo cuarto, 14 párrafos primero y segundo, 16 párrafos primero, segundo y décimo sexto y 73 fracción XVI de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 2º párrafo primero, 14 y 15 párrafos primero y segundo de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León; 1º, 2º fracciones XIII, XIV, XV, XVI y XX, 4º fracción II, 13 apartado B fracciones I, VI y VII, 18, 128, 129, 130, 131, 132, 181, 184, 194, 197, 198 fracciones II y III, 200, 200 Bis, 202, 203, 205 fracción I, 207, 208, 209, 401, 402, 403, 404 fracciones VI, X y XII, 411, 412, 414, 427 y 431 de la Ley General de Salud; 1º, 4º apartado A fracciones VII, XIII, XIV, XV y XXII y apartado B fracciones I, IV y XXIV, 2º fracción II, 2º fracciones V, XX y XXII, 88, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119 fracciones VII, VIII, IX, X y XI, 126, 127 y 128 de la Ley Estatal de Salud; 1º, 18ª fracción VIII y 27 fracciones I, XVI, XVIII, XIX y XXII última de la Ley Orgánica de la Administración Pública para el Estado de Nuevo León; 1º, 5ª fracción III inciso a), 25 fracciones I, II, III, IV, VII, VIII, XXII y XXIII y 26 fracciones I, II, VI, VII y VIII del Reglamento Interior de la Secretaría de Salud del Estado de Nuevo León; el Acuerdo de Coordinación que celebra la Secretaría de Salud, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la Secretaría de Contaduría y Desarrollo Administrativo y el Estado de Nuevo León para la descentralización integral de los Servicios de Salud en la Entidad, publicado el 10 de febrero de 1987 en el Diario Oficial de la Federación el cual entró en su cláusula Sexta y Octava, lo siguiente: Sexta. La Secretaría de Salud, como coadministradora del Sistema Nacional de Salud y Autoridad Nacional de Salud, vigilará el cumplimiento del artículo 16. Constitucional y ejercerá las atribuciones que le confiere la Ley General de Salud y demás disposiciones legales y reglamentarias, así como las actividades de coordinación general, vigilancia y seguimiento; y las de definición de políticas generales y normativas respectivas. El Gobierno Federal por conducto de la Secretaría de Salud ejercerá directamente las atribuciones materia del presente Acuerdo en los casos a que se refiere el artículo 73 fracción XVI de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, o bien, a solicitud expresa del Gobierno del Estado; y en la Octava. La Secretaría de Salud descentraliza a favor del Gobierno del Estado, la operación de los servicios de salud a su cargo en la entidad federativa, en los términos de la cláusula Sexta del presente Acuerdo, en las siguientes materias de Regulación y Control Sanitarias: III. Salud ambiental; y el Acuerdo de Coordinación que, para el ejercicio de facultades en materia de Control y Fomento Sanitario, celebran la Secretaría de Salud y el Estado de Nuevo León, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de julio del 2016 y demás disposiciones legales aplicables, considerando que la legislación sanitaria es de orden público e interés social, se expide la presente Orden de Verificación Sanitaria, para ser practicada en cada establecimiento, casa habitación y/o transporte por el (los) verificador (es):




HECTOR RIOS GUTIERREZ




FABIAN DE LA CRUZ




ALEJANDRO OJEDA GUZMAN



MAYRA CRUZ



ROSA LETICIA GUTIERREZ




JUAN FRANCISCO RAMIREZ RODRIGUEZ

La visita tiene el siguiente objeto y alcance:

Visita de Verificación Sanitaria para constatar el cumplimiento a los lineamientos de protección, contención, mitigación y reducción de riesgo ante la pandemia SARS-CoV2. Además, constatar que no se encuentran personas con síntomas como fiebre, tos seca, dolor de cabeza, tanto el personal y público en general que ingresa a las instalaciones, lo anterior en todas las áreas que comprende el establecimiento, en caso de que se hayan detectado casos presuntivos y sospechosos entre el personal, constatará el cumplimiento al plan de contención correspondiente. Para los Establecimientos Esenciales y los permitidos según la Reapertura de Actividades Sociales y Económicas, deberá cumplirse las limitaciones de servicios y horarios, en el caso de considerarse. No Esenciales deberá constatar la suspensión de actividades. Lo anterior con el objeto de prevenir el COVID-19, con fundamento en el acuerdo 502020 relativo a la implementación de acciones para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 en el Estado de Nuevo León publicado el 31 de mayo 2020 en el periódico oficial del Estado de Nuevo León, el acuerdo 512020 relativo a la implementación de acciones para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 en el Estado de Nuevo León publicado el 03 de julio 2020 en el periódico oficial del Estado de Nuevo León, el acuerdo 522020 relativo a la implementación de acciones para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 en el Estado de Nuevo León publicado el 10 de agosto 2020 en el periódico oficial del Estado de Nuevo León y 532020 relativo a la implementación de acciones para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 en el Estado de Nuevo León publicado el 09 de septiembre 2020 en el periódico oficial del Estado de Nuevo León, las artículos 138 y 139 de la Ley General de Salud y el artículo 118 de la Ley Estatal de Salud, en caso de observarse en las instalaciones que operen o puedan generar riesgo a la salud de las personas, aplicar las medidas de seguridad que correspondan, de conformidad con lo establecido en los artículos 402, 403, 404, 411, 412, 414, 415, 416 y 418 de la Ley General de Salud.


De conformidad con los artículos 400 de la Ley General de Salud y 118 de la Ley Estatal de Salud, deberá darse el alta de las instalaciones o informarse a el (los) verificador (es), designado (s) relacionados con la verificación y su objeto y permitir el acceso a las instalaciones de la empresa, establecimiento, casa habitación y/o transporte. Solo podrá negarse el acceso cuando el verificador inculpe con el procedimiento. Si el (los) verificador (es) señalan (s) violaciones o las disposiciones legales que pongan en peligro inminente a la salud de las personas, queda (s) facultado (s) para autorizar a la Autoridad Sanitaria competente, para aplicar las medidas de seguridad correspondientes en los artículos 404, 411, 412, 414 y 416 de la Ley General de Salud, en vigor a su competencia a nivel Estatal. Nota: Para cualquier aclaración favor de comunicarse a los teléfonos: 8130 7019 y 8130 7020.

ATENTAMENTE



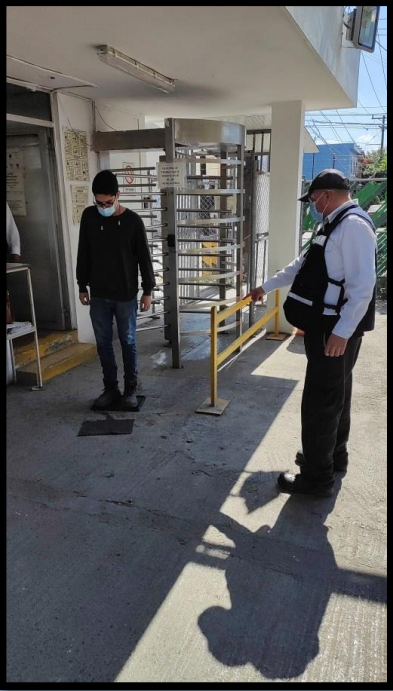
Mtra. Dolores Elisa Méndez Tarrés

DIRECTORA DE CONTROL



Corrección a las observaciones recibidas por la Secretaria de Salud

- Elementos de vigilancia utilicen protección ocular
- Colocación de tapetes sanitizantes en la entrada
- Contenedor exclusivo para disposición de cubrebocas



Haciendo solamente las siguientes observaciones.

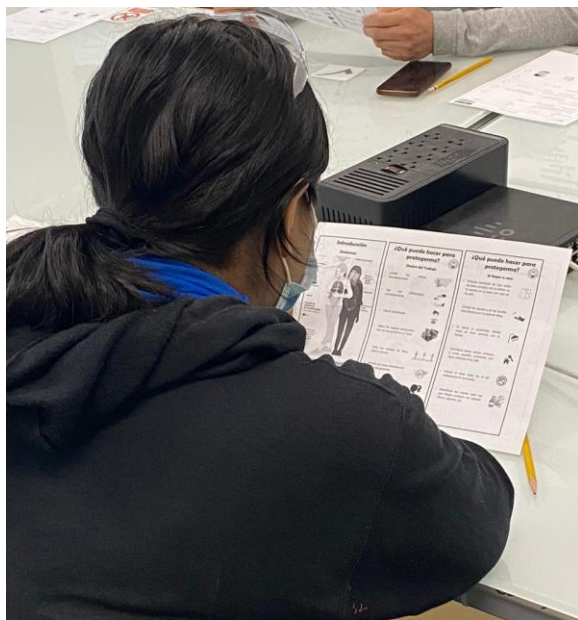
- Colocación de tapetes sanitizantes en la entrada
- Elementos de vigilancia utilicen protección ocular.
- Contenedor exclusivo para disposición de cubrebocas

MEDIDAS DE PREVENCIÓN EN LOS CURSOS

A partir del 30 de Abril, se implementaron medidas de capacitación ante el COVID-19 , Al principio se comenzó con capacitar a la persona de forma individual , nuestros Instructores utilizan la sana distancia, y manuales impresos para que el personal capacitado pueda tomar el curso.



Nos preocupamos por reforzar las medidas sanitarias de nuestras salas de Capacitación de manera estricta, además de dividir la cantidad de participantes que asisten a nuestros cursos.

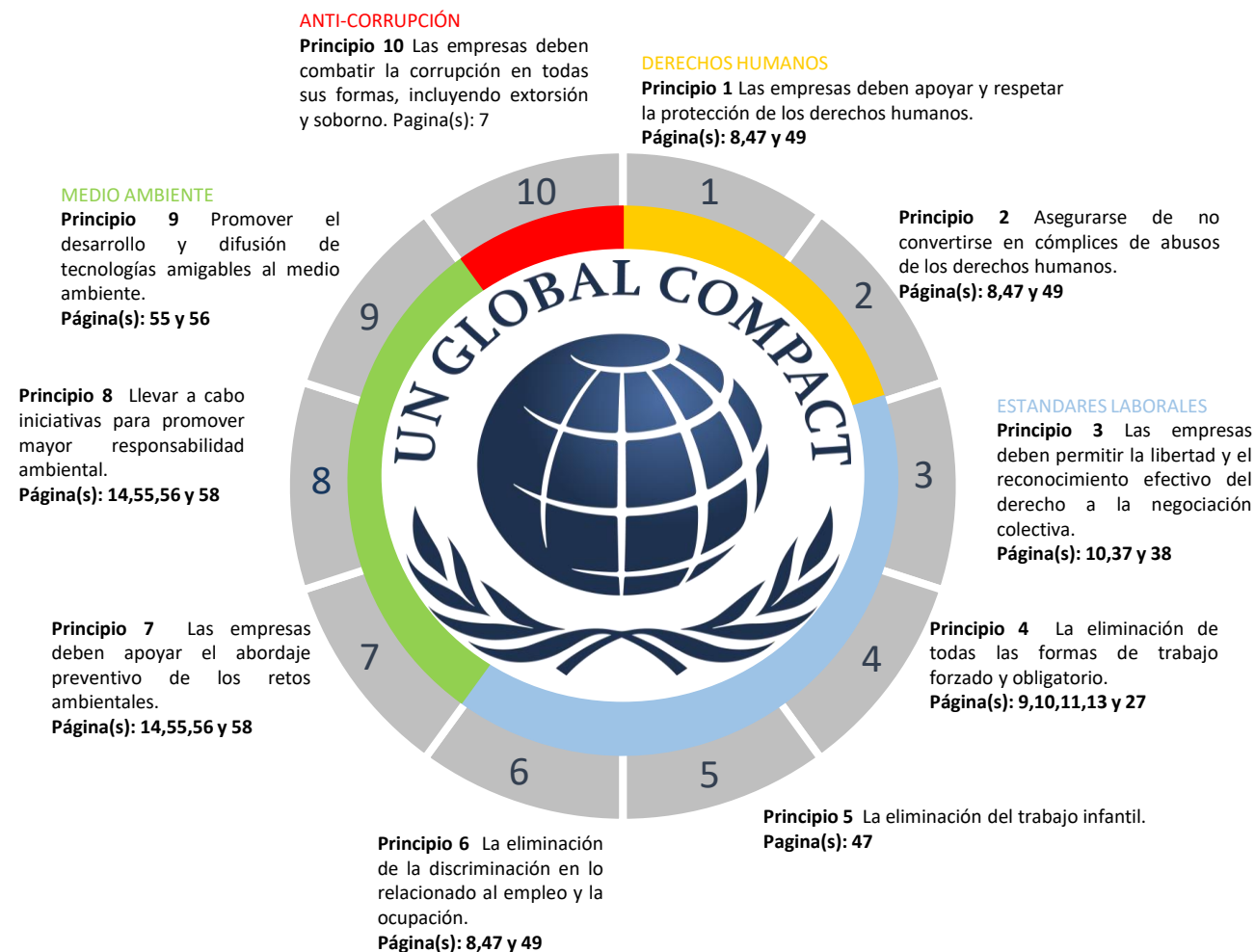


Fomentamos la capacitación constante con nuestros colaboradores prevenir y controlar la propagación del virus SARS-CoV-2, con información sobre:

- Lavado correcto de Manos
- Práctica de los estornudos y la tos en el ángulo interno del brazo
- No escupir ni tocarse la cara con manos sucias.
- Capacitación en la limpieza y desinfección de superficies y objetos de uso común en oficinas, sitios cerrados, transporte y centros de reunión, así como mantener la sana distancia
- Aseguramos las capacitaciones del uso frecuente del gel antibacterial haciendo mención donde se encuentran en sus centros de trabajo.
- En cada curso que se imparte , se les entrega a cada participante 1 tríptico , en donde se les explican los siguientes puntos:
 - Uso correcto del Cubrebocas
 - Que hacer para protegernos en casa y en el trabajo
 - Lavado correcto de Manos

10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Durante 11 años hemos respaldado continuamente nuestro compromiso de ser parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas . Nuestra filosofía institucional, la estrategia y las acciones corporativas están alineadas con los 10 principios del Pacto Mundial sobre cuestiones de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y anticorrupción.







39 Años



METALIA^{MS}
MANUFACTURING SOLUTIONS

Adoptamos la idea de que las certificaciones son herramientas que evalúan nuestro desempeño a través de estándares internacionales que permiten que avancemos por el camino de la mejora continua y por tanto de la excelencia.

Además de consolidar buenas prácticas en los programas y proyectos que desarrollamos, estas certificaciones reconocen nuestra gestión en cuestiones de calidad, higiene, seguridad, medio ambiente, sostenibilidad entre otros.

CERTIFICATIONS



OHSAS 18001:2007



ISO 14001:2015



ISO 9001:2015



